

[Εκτύπωση](#)

Π.Ο.Φ.Ε.Ε.: Άμεση ανάγκη τροποποίησης ζητημάτων που προκύπτουν σε τομείς που χρήζουν διόρθωση ως προς την υποβολή των εντύπων αλλά και την αντιμετώπιση οικονομικών μονάδων που έχουν πληγεί σημαντικά αλλά δεν συμπεριλαμβάνονται στις εν λόγω καταστάσεις



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΩΝ
ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ (Π.Ο.Φ.Ε.Ε.)**

Ιουλιανού 42-46, 10434, Αθήνα,
Τηλ.: 210 82 53 445, Fax: 210 82 53 446
e-mail: info@pofee.gr, web site: www.pofee.gr

ΑΝ. ΑΝΑΓ. ΠΟΛ. ΠΡΩΤ ΑΘΗΝΩΝ 2923/94
ΑΡ. ΚΑΤ 545/4787/94

Προς

Τον Υπουργό Οικονομικών
κ. Σταϊκούρα Χρήστο

Τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
κ. Βρούτση Ιωάννη

Τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων
κ. Γεωργιάδη Άδωνι

Κοινοποίηση:

Υφυπουργό Οικονομικών
κ. Απόστολο Βεσυρόπουλο

Διοικητή της ΑΑΔΕ
κ. Γιώργο Πιτσιλή

Διοικητή του ΕΦΚΑ
κ. Χρήστο Χάλαρη

Γενική Γραμματέα του Υπ. Εργασίας και κοινωνικών Ασφαλίσεων
κα Άννα Στρατινάκη

Διευθνή του γραφείου του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
κ. Παναγιώτη Δουφεξή

Αθήνα, 2 Απριλίου 2020

Αρ. Πρωτ. Εξερχομένου 081

Θέμα: Άμεση ανάγκη τροποποίησης ζητημάτων που προκύπτουν σε τομείς που χρήζουν διόρθωση ως προς την υποβολή των εντύπων αλλά και την αντιμετώπιση οικονομικών μονάδων που έχουν πληγεί σημαντικά αλλά δεν συμπεριλαμβάνονται στις εν λόγω καταστάσεις.

Κύριοι Υπουργοί,

Σχετικά με το παραπάνω θέμα, παρακαλούμε σημειώστε τα ακόλουθα για τις αναγκαίες ενέργειες:

Στην από [21 Μαρτίου 2020 επιστολή](#) μας και σε συνέχεια με την σημερινή μας συμπληρωματική, σας κοινοποιούμε απερίφραστα ότι **δρούμε άμεσα, προκειμένου να συμβάλουμε** στην απρόσκοπτη υλοποίηση της Υπουργικής απόφασής σας και ειδικότερα του άρθρου 11Ε, της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (20/03/2020), ώστε η διαδικασία που προβλέπεται στις δηλωτικές υποχρεώσεις των εργοδοτών και

δικαιούχων εργαζομένων, που θα περάσουν από τους Λογιστές-Φοροτεχνικούς, να είναι όσο το δυνατόν απλοποιημένες και ευέλικτες (αποφυγή άσκοπων ανταλλαγών στοιχείων, κλπ.).

Κύριοι Υπουργοί,

Γνωρίζετε, **ότι μέσα από τα γραφεία μας**, κάτω από τις γνωστές αντιξοότητες και **με σημαντικές ελλείψεις προσωπικού** λόγω των προληπτικών μέτρων, θα περάσει και αυτή η διαδικασία υλοποίησης των μέτρων, όπως συμβαίνει για το 97% των πάσης φύσεως δηλωτικών υποχρεώσεων των επιχειρήσεων, νοικοκυριών κλπ, είτε φορολογικού χαρακτήρα, είτε εργατο-ασφαλιστικού, είτε ακόμη κοινωνικών παροχών.

Τεράστιο θέμα πλέον αποτελεί η ημερομηνία αναστολής των συμβάσεων των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που πλήττονται σημαντικά από την εξάπλωση του ιού.

Με την από 20.3.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου, θεσμοθετήθηκε αρχικά η δυνατότητα αναστολής των εργασιακών συμβάσεων από την 21.3.2020.

Το πληροφοριακό όμως σύστημα «Εργάνη» ήταν διαθέσιμο προς χρήση με βάση τα νέα δεδομένα (που προέβλεπαν την αναστολή συμβάσεων εργασίας) από την **Τρίτη 24 Μαρτίου αργά το βράδυ**. Ευνόητο είναι ότι Λογιστές-Φοροτεχνικοί έλαβαν γνώση των νέων δεδομένων **την Πέμπτη 26 Μαρτίου** μια και μεσολαβούσε η αργία της 25ης Μαρτίου ως επίσημης αργίας. Εξάλλου κατά το χρόνο που δόθηκε η δυνατότητα αναστολής, ήτοι από 24 Μαρτίου δεν είχε ξεκαθαρισθεί από το Υπουργείο Εργασίας ο χρόνος διάρκειας της αναστολής, **αν θα ήταν δηλαδή ένας μήνας ή 45 ημέρες**, με αποτέλεσμα το σύνολο των συναδέλφων να αναμένει την ερμηνευτική υπουργική απόφαση η οποία τελικά εκδόθηκε στις 28.3.2020 και δημοσιεύθηκε τα **ξημερώματα της Κυριακής 29.3.2020**. Η Κ.Υ.Α αυτή με Αριθμ. 12998/232 /ΦΕΚ Β - 1078/ 28.3.2020, αναφέρει μεταξύ άλλων ότι *«το μέτρο της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, κατά τα οριζόμενα, μπορεί να εφαρμοστεί από τις επιχειρήσεις - εργοδότες που πλήττονται σημαντικά, λόγω των αρνητικών συνεπειών του φαινομένου του κορωνοϊού-COVID 19, μέχρι ένα (1) μήνα από την ημερομηνία δημοσίευσής, της από 20/3/2020 ΠΝΠ (Α'68), δηλαδή από 21/3/2020 μέχρι και την 20/4/2020, προκειμένου να προσαρμοστούν οι λειτουργικές ανάγκες τους στο δυσμενές περιβάλλον που δημιουργείται»*.

Σε τεχνικό επίπεδο το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ **δεν επιτρέπει την καταχώρηση της ημερομηνίας** αναστολής της εργασιακής σύμβασης για πληττόμενες βάσει ΚΑΔ επιχειρήσεις, ενώ αντίθετα πρέπει να αναγραφεί, χωρίς να απαιτείται, η ημερομηνία αναστολής για όσες επιχειρήσεις έκλεισαν με κρατική εντολή.

Με δεδομένο ότι **στο πληροφοριακό σύστημα «Εργάνη»** δεν συμπεριελήφθη πεδίο στο οποίο να αναφέρεται η ημερομηνία έναρξης της αναστολής της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις που πλήττονται, δημιουργήθηκε η εύλογη πεποίθηση ότι η ημερομηνία αναστολής των εργαζόμενων αυτών σε κάθε περίπτωση ταυτίζεται με την 21.3.2020. Η γενικότερη αυτή αντίληψη, επιβεβαιώθηκε και από συνεντεύξεις στα μέσα ενημέρωσης. Όμως κατά το πρακτικό στάδιο υποβολής των εν λόγω δηλώσεων αναστολής των εργασιακών συμβάσεων **διαπιστώθηκε ότι ως ημερομηνία αναστολής λογίζεται η ημερομηνία υποβολής και όχι η 21.3.2020**. Δεν θέλουμε να πιστέψουμε ότι πρόκειται για ανακολουθία με προφανή στόχο την εφαρμογή του μέτρου **όσο πιο αργά γίνεται για να επιμηκυνθεί η περίοδος εφαρμογής του μέτρου** μέχρι τα μέσα Μαΐου. Άλλωστε η σχετική έγγραφη ενημέρωση έγινε μόλις σήμερα 02/04/2020 σαν ενημέρωση στο πληροφοριακό σύστημα.

Ως προς τις προθεσμίες:

Ήδη κρίνουμε θετικά την ικανοποίηση του αιτήματός μας, μεταθέτοντας για τις επιχειρήσεις που αναστέλλονται από την δημόσια αρχή, την ημερομηνία **στις 10/4/2020**, όμως δεν έγινε κάτι αντίστοιχο για τους εργαζόμενους που αρχίζουν στις 1/4/2020. Θεωρούμε λογικό ότι θα συμβεί στην συνέχεια.

Για την δεύτερη κατηγορία επιχειρήσεων που πλήττονται σημαντικά, βάσει των οριζόμενων από το Υπουργείο Οικονομικών ΚΑΔ, ορθά η απόφαση ορίζει προθεσμία **από 21/3/2020 μέχρι και την 20/4/2020** που μπορούν να δηλώσουν το μέτρο της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, **για την πρώτη κατηγορία** των επιχειρήσεων-εργοδοτών, των οποίων απαγορεύτηκε η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής, η προθεσμία είναι **από 24/3/2020 έως και 10/4/2020**.

Κατά συνέπεια, επαναφέρουμε την πρότασή μας, να παραμείνει δυναμικά ανοιχτή η εφαρμογή, για εύλογο χρονικό διάστημα.

Κρίσιμες τεχνικές βελτιώσεις που πρέπει να γίνουν στην πλατφόρμα και στη διαδικασία υποβολής της αίτησης:

α) είχαμε επισημάνει «ότι το μέτρο πρέπει να περιλαμβάνει τόσο τις ατομικές επιχειρήσεις **όσο και τα νομικά πρόσωπα** (απαιτείται διευκρίνιση απ' αυτού)». Εδώ υπάρχει πρόβλημα στις οδηγίες αναστολής και ποιοι συμπληρώνουν τι. Πιο συγκεκριμένα, νομικά πρόσωπα χωρίς προσωπικό, νομικά πρόσωπα ελεύθεροι επαγγελματίες, κλπ.

β) Πρέπει να δίδεται δυνατότητα διόρθωσης λανθασμένων καταχωρήσεων (π.χ. λανθασμένη καταχώρηση στην ημερομηνία αναστολής λειτουργίας), ή άρση αναστολής εργασιακής σύμβασης λόγω λανθασμένης καταχώρισης.

γ) Περιπτώσεις απαγόρευσης λειτουργίας επιχειρήσεων-εργοδοτών, των οποίων **απαγορεύτηκε** η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με **εντολή δημόσιας αρχής** και οι εργαζόμενοι «**δεν οφείλουν να παρέχουν την εργασία τους, οι δε επιχειρήσεις – εργοδότες, δεν οφείλουν αποδοχές, λόγω ανωτέρας βίας**», (π.χ. **εστιατόρια, αναψυκτήρια, καφέ μπαρ, καφεενεία, καφετέριες**). Σχ. στο άρθρο 1 της ΚΥΑ και την αποφ. Δ1α/ΓΠ.οικ. 18149/13-03-2020.

Εδώ λοιπόν προβλέπεται εξαίρεση στις δραστηριότητες που αφορούν διανομή προϊόντων (delivery, room service, κ.λπ.) και παροχή προϊόντων σε πακέτο από το κατάστημα (take-away), στις οποίες (δραστηριότητες) δεν επιτρέπεται η χρήση τραπεζοκαθισμάτων και το σερβίρισμα σε αυτά.

Στις εν λόγω περιπτώσεις αναστέλλεται η εργασιακή σχέση των εργαζομένων **και συμβαίνει**: ή όλο το προσωπικό να τεθεί σε αναστολή και να απασχολείται αυτοπρόσωπα ο ίδιος ο εργοδότης/ες, ή να παραμείνουν εργαζόμενοι για delivery ή μάγειροι, ή ακόμα για διανομή σε πακέτο (take-away), ορισμένοι.

Είναι συνεπώς αναγκαίο να διευκρινίσετε και να προστεθεί πεδίο ότι στις περιπτώσεις αυτές, να μπορεί η επιχείρηση να βάλει και σε δεύτερη φάση, εργαζόμενους που παρέμειναν απασχολούμενοι για delivery ή μάγειροι, ή ακόμα για διανομή σε πακέτο (take-away), εφόσον προκύψει ανάγκη.

Επιπλέον, δεν αντιμετωπίζεται επιχείρηση εστίασης (κύριο ΚΑΔ) που παρέμεινε ανοικτή λειτουργώντας μόνο με υπηρεσίες κατ' οίκον παράδοσης (delivery) (δευτερεύουσα δραστηριότητα) και έκλεισε λόγω μειωμένου τζίρου σε μετέπειτα ημερομηνία εντός του Μαρτίου. Τι ημερομηνία αναστολής δηλώνεται στο Εργάνη;

δ) Δυνατότητα επιδότησης εργαζομένων που η ασθένειά τους λήγει στο επόμενο διάστημα, για τις επιχειρήσεις που έχουν κλείσει με κρατική απόφαση και επίσημη ενημέρωση για τις ειδικές άδειες που χρήζουν ειδικής μεταχείρισης.

ε) Δεν επιλύονται μέχρι σήμερα στην εφαρμογή οι περιπτώσεις που αφορούν απασχόληση προσωπικού που τελεί σε **μαθητεία του ΟΑΕΔ** και η επιχείρηση είτε αναστάθηκε η λειτουργία της έπειτα με εντολή δημόσιας αρχής, είτε είναι στις πληττόμενες. Οπότε τίθενται τα ερωτήματα: Οι επιχειρήσεις στο αίτημα αναστολής τους θα δηλώσουν τους απασχολούμενους; Τα στοιχεία τους δεν αντλούνται με την προσθήκη από την τρέχουσα κατάσταση, καθώς δεν απαιτείται η δήλωση τους στον πίνακα προσωπικού. Οι μαθητές δικαιούνται αποζημίωση ειδικού σκοπού;

στ) Το ίδιο ερώτημα προκύπτει και αν δικαιούνται αποζημίωση ειδικού σκοπού οι **απολύμενοι μισθωτοί με προειδοποίηση** καθότι δεν εμφανίζονται στον ειδικό πίνακα της αίτησης στο πληροφοριακό σύστημα του ΕΡΓΑΝΗ.

η) Έχουν δημιουργηθεί πολλές ασάφειες λόγω λάθος κωδικών δραστηριότητας και με ποια συναλλαγή εμφανίζει μεγαλύτερα έσοδα κάθε επιχείρηση. Γι' αυτό προτείνουμε να υπάρξει μέριμνα για:

- Επιχειρήσεις που έχει ανασταλεί τμήμα της δραστηριότητας τους και αυτό τεκμαίρεται από άλλες διοικητικές άδειες από Δημόσια Αρχή (π.χ. άδεια λειτουργίας κλπ.).
- Επιχειρήσεις που έχουν δευτερεύοντα ΚΑΔ με τα περισσότερα ακαθάριστα έσοδα όπως προκύπτει και από τροποποιητικές δηλώσεις φόρου εισοδήματος.
- Επιχειρήσεις που ανήκουν στις πληττόμενες δραστηριότητες και δεν προκύπτει από τις δηλωμένες δραστηριότητες με υπεύθυνη δήλωση του νόμιμου εκπροσώπου.
- Επιχειρήσεις με τριτογενείς δραστηριότητες αδειοδοτημένες που έχει ανασταλεί η λειτουργία τους από Δημόσια Αρχή από Δημόσια Αρχή (π.χ. άδεια λειτουργίας κλπ.) και δεν έχουν συμπεριληφθεί στον προαιρετικό κωδικό 023 της δήλωσης Ε3.

θ) Σε περιπτώσεις που χρειάζεται επαναυποβολή της αίτησης ή **οριστική διαγραφή λόγω εκ παραδρομής** δήλωσης και ελλিপών στοιχείων, θα πρέπει να οριστεί ένα αναλυτικό πλαίσιο χειρισμού από πλευράς αυτών που υποβάλλουν τις αιτήσεις.

ι) Επιπρόσθετα, αναμένουμε **διευκρινίσεις για τον χειρισμό των νομικών προσώπων** και αν αποζημιωθούν οι μέτοχοι που συμμετέχουν στη λειτουργία της εκάστοτε εταιρίας που υποβάλλει την αίτηση. Ποιος θα είναι ο τρόπος που θα αποζημιωθούν έτσι ώστε να μην δημιουργηθεί και άλλη ηλεκτρονική υποβολή, η οποία με τη σειρά της θα διογκώσει την ηλεκτρονική γραφειοκρατία που έχει προκύψει.)(βλ. και παρ. α)

ια) Στην **κατάσταση των υπαλλήλων** υπάρχουν περιπτώσεις που δεν εμφανίζει ενεργούς μισθωτούς που ανήκουν στην επιχείρηση που υποβάλλει τη δήλωση. Θα πρέπει να δοθεί η δυνατότητα να συμπληρώνει τυχόν ελλείψεις αυτός που υποβάλλει τη δήλωση και να ελέγχεται ηλεκτρονικά ότι τα στοιχεία είναι ακριβή και αληθή. Ως παράδειγμα αναφέρουμε επιχειρήσεις ναυτιλιακές που ο πίνακας προσωπικού ενώ εμφανίζει τους μισθωτούς, δεν εμφανίζει καθόλου τους ναυτικούς της ίδιας επιχείρησης. Αυτό συμβαίνει προφανώς διότι δεν συνδέεται το αρχείο του NAT με το αρχείο του ΕΡΓΑΝΗ. Επίσης σε επιχειρήσεις που μετέφεραν το προσωπικό τους σε νεοϊδρυόμενη επιχείρηση ιδίων συμφερόντων, αλλά άλλης νομικής μορφής.

ιβ) Ως προς την έκπτωση 25%: Είναι αναγκαίο και νόμιμο όπως άλλωστε εμφανίζεται και στην τελευταία παράγραφο του από 31/3/2020 δελτίου τύπου του Υπουργείου Οικονομικών, όπου ρητά διατυπώνεται «θα υπάρξει μέριμνα για τους φορολογούμενους που **κατέβαλαν ολόκληρο το ποσό των οφειλών** την 30.3.2020 και 31.3.2020 και δικαιούνται την έκπτωση 25% σύμφωνα με την σχετική Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου», να δικαιωθούν με την έκπτωση και οι συνεπείς φορολογούμενοι που δεν προσέφυγαν σε ρυθμίσεις και συμβάλλουν με την συνέπεια τους στην κρίσιμη ανάγκη των δημοσίων εσόδων για λόγους ισονομίας και σύμφωνα με την αρχή της χρηστής διοίκησης.

Για την τεκμηρίωση της δηλωτικής συνέπειας έχουμε να προσθέσουμε ότι: Σε περίπτωση που ο Δημόσιος φορέας που καθίσταται αρμόδιος για τους ελέγχους διαπιστώσει εσκεμμένη ανακριβή δήλωση στις περιπτώσεις τροποποιητικής δήλωσης φόρου εισοδήματος και υπεύθυνης δήλωσης, να επιβάλλεται πρόστιμο καθώς και να ανακαλούνται όλα τα οφέλη επιστρέφοντας την επιχείρηση στο πρότερο καθεστώς. Εδώ πρέπει να τονίσουμε ότι **η διόρθωση του Ε3 χρήσης 2018 με τυχόν λανθασμένο κωδικό 022 με τα μεγαλύτερα έσοδα είναι απαραίτητη ενέργεια για αποφυγή αδικιών στις λίστες των ΚΑΔ.**

Κλείνοντας μέρος των παραπάνω προτάσεων, θα θέλαμε να λάβετε υπόψη σας ότι είναι ανάγκη όλων των συνεργαζόμενων, και στην εφαρμογή και στις Υπηρεσίες σας, να συνεργαστούν και να αναγνωρίσουν έλλειψη ή ασάφεια που προκύπτει με βάση τις πράξεις νομοθετικού περιεχομένου και σε εκτέλεση αυτών τις εγκυκλίους και Υπουργικές αποφάσεις. Διότι μεταξύ των όσων διατυπώνονται στα δελτία τύπου και αυτών που ορίζονται στις εφαρμοστικές διατάξεις που ακολουθούν, παρατηρούμε αναντιστοιχία, που είναι εύλογο να προκαλεί σύγχυση και στις επιχειρήσεις, αλλά πρωτίστως και στα λογιστικά γραφεία που καλούνται και να ερμηνεύσουν το νόμο και να τον εφαρμόσουν.

Η άμεση ανταπόκριση σας θα ομαλοποιήσει την κατάσταση και θα συνεισφέρει στην ολοκλήρωση της διαδικασίας, επαναλαμβάνοντας και εδώ ότι είμαστε πρόθυμοι και ανοιχτοί για απευθείας συνεργασία της Π.Ο.Φ.Ε.Ε. και αφετέρου στην εν δυνάμει ανταλλαγή απόψεων. Εμείς θα επανερχόμαστε κάθε φορά που θα απαιτείται με τις θέσεις και παρατηρήσεις μας,

Τέλος, θέλουμε να σας δηλώσουμε ότι στα πλαίσια του καθήκοντος και της ευθύνης, **παραμένουμε στα γραφεία μας δηλ. «οι Λογιστές Φοροτεχνικοί μένου γραφείο»** και αναγνωρίζουμε την προσπάθεια όλων, προσπαθώντας να γεφυρώσουμε την κοινωνία με κάθε νέα εξέλιξη που προκύπτει.

Με εκτίμηση,

το Δ.Σ. της Π.Ο.Φ.Ε.Ε.



ο Πρόεδρος

Καμπάνης Βασίλειος

ο Α' Αντιπρόεδρος

Τσαμπόπουλος Δημήτριος

η Γενική Γραμματέας

Τσιώρα Ανδρομάχη

ο Β' Αντιπρόεδρος

Σταυρουλάκης Κων/νος

ο Ταμίας

Γρηγορίου Θωμάς

ο Εφ. Δημ. Σχέσεων

Χριστόπουλος Γεώργιος

ο Αν. Γεν. Γραμματέας

Πάτσιας Χρήστος

τα Μέλη

Νάκας Αστέριος

Σαββάκης Θεόδωρος

Μουσελλής Εμμανουήλ

Λαμπρόπουλος Κων/νος