



11/03/20 | Αρχική (<https://www.e-forologia.gr/>) > Ειδησεογραφία
(<viewSections.aspx?id=55>) > Οικονομικά (<viewCategories.aspx?id=26>)

15 επίκαιρες απαντήσεις για την Άδεια Ειδικού Σκοπού και τα γενικότερα δικαιώματα εργοδοτών και εργαζομένων



(<https://www.e-forologia.gr/images/content/216839.jpg>)

του Βασίλη Πρασά, Συμβούλου Εργασιακών Θεμάτων Epsilon Net

1. Τι είναι η «Άδεια Ειδικού Σκοπού»; Είναι η άδεια που δικαιούται ένας από τους 2 γονείς με παιδί που βρίσκεται σε πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια εκπαίδευση (μέχρι και την 3η Γυμνασίου), για την φύλαξή του, λόγω κλεισίματος των σχολείων.

2. Τι σημαίνει ότι το 1/3 αυτής της άδειας εργαζομένου ιδιωτικού τομέα το καλύπτει το κράτος; Σημαίνει ότι αποκλειστικά για την Άδεια Ειδικού Σκοπού (και όχι για την συμπληρωματική άδεια που χρεώνεται στον εργαζόμενο), θα εκδοθεί απόφαση του Υπουργείου Εργασίας η οποία θα καθορίζει τον τρόπο που θα αποδοθούν α) οι αποδοχές στον εργαζόμενο π.χ. μπορεί να τις αποδώσει ο εργοδότης και να συμψηφιστούν με εισφορές, β) οι εισφορές που θα πρέπει να

αποδώσει το κράτος στον ΕΚΦΑ για αυτές τις ημέρες τις οποίες επί της ουσίας επιδοτεί και ο εργοδότης δεν θα έχει καμία επιβάρυνση.

3. Πόσο διάστημα διαρκεί; Αποτελεί τα 3/4 της συνολικής αδείας που θα ζητήσει ο εργαζόμενος/η για τη φύλαξη του παιδιού του. Δηλαδή αν κάποιος ζητήσει συνολικά 12 ημέρες άδειας τότε θα λάβει 9 ημέρες άδεια ειδικού σκοπού και 3 ημέρες κανονική άδεια. Συγκεκριμένα, για κάθε 3 ημέρες άδεια ειδικού σκοπού, προστίθεται 1 ημέρα κανονικής αδείας. Αναμένεται οδηγία του υπουργείου για θέματα στρογγυλοποιήσεων. Δηλαδή τι θα γίνει αν κάποιος ζητήσει π.χ. 2 ημέρες άδεια ή π.χ. 10 ημέρες άδεια.

4. Τι ισχύει αν και οι 2 γονείς εργάζονται; Αν λάβει ο ένας γονέας άδεια ειδικού σκοπού, ο άλλος γονέας δεν δικαιούται άδεια ειδικού σκοπού ταυτόχρονα.

5. Τι ισχύει αν ένας γονέας εργάζεται ως ιδιωτικός υπάλληλος και ο άλλος είναι ελεύθερος επαγγελματίας; Την άδεια δικαιούται και πάλι ο εργαζόμενος του ιδιωτικού τομέα.

6. Τι ισχύει αν ο 1 από τους 2 γονείς δεν εργάζεται; Τότε ο εργαζόμενος γονέας δεν δικαιούται την άδεια.

7. Η συγκεκριμένη ειδική άδεια, προσυξάνει Δώρα & Επιδόματα. Ναι προσυξάνει καθώς θεωρείται άδεια μετ' αποδοχών

8. Έχει δικαίωμα ο εργαζόμενος να μην κάνει χρήση αυτής της αδείας; Φυσικά και έχει.

9. Αν ο εργαζόμενος δεν θέλει να κάνει χρήση της αδείας, έχει το δικαίωμα ο εργοδότης να του υποχρεώσει να πάρει άδεια; Ναι έχει το δικαίωμα να χορηγήσει υποχρεωτική άδεια στον εργαζόμενο σε περίπτωση που υπάρξει μείωση της εργασίας. (Ν.4093/2012 (<https://www.e-forologia.gr/lawbank/document.aspx?digest=799DF24548E489B0.1D031AEA53&version=2019/05/24>) , Εγκύκλιος ΥΕΚΑ 26352/839/28.11.2012 (<https://www.e-forologia.gr/lawbank/document.aspx?digest=70A628AAA8107E80.1D031AEA53&version=2012/11/28>)).

10. Αν κλείσει η επιχείρηση του εργαζομένου με υποχρεωτική απόφαση (π.χ. κλείσιμο σχολείων και φροντιστηρίων), δικαιούται αυτή την άδεια ο εργαζόμενος; Όχι δεν τη δικαιούται και μάλιστα ο εργοδότης δεν έχει καμία υποχρέωση χορήγησης αποδοχών.

11. Άρα ένας ωρομίσθιος καθηγητής που κλείνει το φροντιστήριό που εργάζεται, δεν θα λάβει καθόλου αποδοχές; Δεν δικαιούται ούτε άδεια; Έτσι ακριβώς. Δεν δικαιούται ούτε αποδοχές, ούτε άδεια.

12. Το ίδιο ισχύει π.χ. και για τους οδηγούς ή τους συνοδούς ιδιωτικών σχολικών λεωφορείων με δεδομένο ότι τα σχολεία έκλεισαν με υποχρεωτική απόφαση;. Έτσι ακριβώς.

13. Αν ένας εργοδότης αποφασίσει να κλείσει την επιχείρησή του αυτοβούλως, τι δικαιούται ο εργαζόμενος; Ο εργαζόμενος δικαιούται κανονικά τις αποδοχές του.

14. Αν ο εργοδότης υποδείξει σε εργαζόμενο να μη προσέλθει στην

εργασία του επειδή ταξίδεψε σε χώρα έξαρσης του ιού, δικαιούται ο εργαζόμενος τις αποδοχές του; Ναι τις δικαιούται κανονικά χωρίς μάλιστα να χρεωθεί άδεια.

15. Αν ένας εργαζόμενος τεθεί προληπτικά σε καραντίνα από κάποιο δημόσιο φορέα, δικαιούται τις αποδοχές του; Ναι τις δικαιούται διαμέσου αποδοχών ασθενείας για τις οποίες, ένα μέρος θα επιδοτηθεί από τον ΕΦΚΑ και το υπόλοιπο από τον εργοδότη.



Βασίλης Πρασάς

Εξειδικευμένος Σύμβουλος Εργασιακών Θεμάτων

Δίκτυο Epsilon Net

Epsilon Software
(<http://www.epsilonnet.gr>)

e-Forologia (<http://www.e-forologia.gr>)

Epsilon Training
(<http://www.epsilontraining.gr>)

Αθήνα

Λεωφ. Συγγρού 350, 17674
Καλλιθέα
t: 211 5007000 ,
f: 211 5007070
e: infoath@epsilon.net
(<mailto:infoath@epsilon.net>)

Θεσσαλονίκη

Πάροδος 17ης Νοέμβρη 87,
Ζώνη ΕΜΟ, 555 34 Πυλαία
t: 2310 981700 ,
f: 2310 920770
e: info@epsilon.net
(<mailto:info@epsilon.net>)

Social



(<http://www.facebook.com/eforologia>)



(<http://twitter.com/#!/eforologia>)



(<http://www.linkedin.com/company/115213>)



(https://www.youtube.com/channel/UCv1I6y_5B9PXISkikkpm6A)

Μέλος του



e-forologia mobile (</cms/mobile.aspx>) Epsilon Cloud (<http://cloud.epsilonnet.gr/>)

Δωρεάν εκπαίδευση (<https://www.e-forologia.gr/esupport.aspx#2>)

Όροι Χρήσης (<http://www.e-forologia.gr/cms/viewContents.aspx?id=21324>)

After Sales support (<https://www.e-forologia.gr/esupport.aspx#1>)

Επικοινωνία (<https://www.e-forologia.gr/contact.aspx#3>)



(<https://goo.gl/OwZTi7>)



(<https://goo.gl/cEVq4X>)

(<http://www.epsilonnet.gr>)